

**Zarządzenie Wojewódzkiego Komendanta
Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach
Nr ŚWK.ZPSiK.021.69.2019 z dnia 30 grudnia 2019 roku**

**w sprawie wprowadzenia „Kodeksu etyki pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej
Komendy Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek podległych”**

Na podstawie § 5 ust.4 pkt 2 rozporządzenia Ministra Pracy Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. nr 155, poz. 920) zarządzam, co następuje.

§1

Wprowadzam „Kodeks etyki pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek podległych”, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

„Kodeks etyki pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek podległych” zostanie umieszczony na stronie ŚWK OHP – BIP - DOKUMENTACJA oraz na tablicach ogłoszeń w każdej jednostce.

§ 3

Traci moc:

- 1) zarządzenie Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach nr 42/POA z dnia 9 czerwca 2016 roku w sprawie wprowadzenia „Kodeksu etyki pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek podległych” oraz wyznaczenia Pełnomocnika ds. etyki.
- 2) zarządzenie Wojewódzkiego Komendanta Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach Nr 89/POA z dnia 3 listopada 2016 r. zmieniające zarządzenie Wojewódzkiego Komendanta ŚWK OHP w Kielcach nr 42/POA z dnia 9 czerwca 2016 roku w sprawie wprowadzenia „Kodeksu etyki pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek podległych” oraz wyznaczenia Pełnomocnika ds. etyki.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Otrzymują:
wszyscy

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
Ochotniczych Hufców Pracy
mgr inż. Andrzej Sobot

SWK OHP Kielce
ul. Wzrostowa 44

30. 12. 2019

14634 podpis.....

ZATWIERDZAM:

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
Ochotniczych Hufców Pracy
mgr inż. Jacek Sabat

Załącznik do zarządzenia
Wojewódzkiego Komendanta OHP w Kielcach nr ŚWK.ZPSiK.021.64.2019

z dnia 30.12.2019r.

KODEKS ETYKI

Pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy

Ochotniczych Hufców Pracy w Kielcach i jednostek podległych

P R E A M B U Ł A

Ochotnicze Hufce Pracy to państwowa jednostka budżetowa nadzorowana przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ochotnicze Hufce Pracy wykonują zadania Państwa w zakresie zatrudnienia oraz przeciwdziałania marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, a także zadania w zakresie jej kształcenia i wychowania.

Mając na względzie zaufanie społeczeństwa do funkcjonowania Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz zapewnienie jak najlepszej i uczciwej realizacji zadań Ochotniczych Hufców Pracy sporządzono niniejszy Kodeks etyki.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1

Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy jest jednostką organizacyjną Ochotniczych Hufców Pracy, działającą na terenie województwa świętokrzyskiego, w skład której wchodzi wszystkie jednostki organizacyjne Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy funkcjonujące w województwie świętokrzyskim.

Kodeks etyki pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy wyznacza standardy postępowania wszystkich pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy oraz pracowników jednostek podległych.

Pracownicy Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek podległych to wszyscy pracownicy ujęci w schematach organizacyjnych Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy i jednostek terenowych, którzy są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, a pracodawcą jest Świętokrzyska Wojewódzka Komenda OHP w Kielcach, zwani w dalszej części Kodeksu etyki pracownikami ŚWK OHP.

Pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy realizujący zadania określone w regulaminie organizacyjnym ŚWK OHP i jednostek podległych wykonują zadania na rzecz środowiska i przyszłego pokolenia.

Zadania skierowane są do młodzieży w wieku od 15 roku do 25 roku życia, młodzieży uczącej się, młodzieży bezrobotnej, poszukującej pracy, młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, pochodzącej z rodzin dysfunkcyjnych, biednych, niewydolnych wychowawczo.

Pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy współpracują ze szkołami, pracodawcami, instytucjami rynku pracy oraz instytucjami działającymi dla dobra młodzieży.

§ 2

Etyka oznacza ogół norm moralnych uznawanych przez pracowników Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy, w codziennej pracy zawodowej.

§ 3

Korupcja rozumiana jest jako nadużycie stanowiska publicznego do uzyskania prywatnych korzyści, np. : płatne faworyzowania, nepotyzm, nadużycie kompetencji wynikających z pełnionej funkcji w celu uzyskania nienależnych korzyści, przekupstwo, obiecanie korzyści, kradzież majątku publicznego lub środków publicznych.

§ 4

Zasady i normy kodeksu etyki naruszają pracownicy ŚWK OHP, którzy swoim postępowaniem, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim stwarzają ryzyko utraty zaufania, niezbędnego do wykonywania zadań służbowych.

§ 5

Każdy pracownik zobowiązany jest do przestrzegania przepisów Kodeksu etyki oraz do postępowania zgodnego z Europejskim Kodeksem Dobrej Administracji, przyjętym przez Parlament Europejski w dniu 6 września 2001 roku.

§ 6

Każdy pracownik Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy OHP oraz jednostek podległych, składa oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami Kodeksu etyki, niezwłocznie po zawarciu

umowy o pracę. Oświadczenie, którego wzór stanowi załącznik do kodeksu etyki, załącza się do akt osobowych pracownika.

Rozdział 2

Zasady postępowania pracowników ŚWK OHP i jednostek podległych.

§ 7

Kodeks etyki określa zasady postępowania wszystkich pracowników ŚWK OHP w codziennej pracy zawodowej.

Przestrzeganie zasad etyki jest gwarancją kompetencji, odpowiedzialności i wysokich walorów moralnych pracowników ŚWK OHP.

Celem kodeksu etyki jest promowanie uczciwości, rzetelnego i godnego postępowania pracowników ŚWK OHP przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

§ 8

Właściwą postawę ŚWK OHP wyznaczają zasady:

- 1) praworządności,
- 2) uczciwości i rzetelności,
- 3) jawności,
- 4) profesjonalizmu,
- 5) neutralności,
- 6) współodpowiedzialności za działanie.

§ 9

1. Zasada praworządności

Pracownicy ŚWK OHP wykonują swoje obowiązki zawodowe ze szczególną starannością, zgodnie z obowiązującym prawem, mając na uwadze interes publiczny.

2. Zasada uczciwości i rzetelności

Każdy pracownik ŚWK OHP podczas wykonywania swoich obowiązków jest bezinteresowny i bezstronny, obiektywny, z poszanowaniem prawa do prywatności i godności.

W przypadkach konfliktu interesów w sprawach prywatnych i służbowych pracownik wyłącza się z działań mogących rodzić podejrzenia o stronniczość lub interesowność, a także nie podejmuje żadnych prac oraz zajęć, które pozostawałyby w sprzeczności z wykonywanymi obowiązkami.

Zgłasza stwierdzone przez siebie przypadki niegospodarności, próby defraudacji środków publicznych oraz korupcji, a także inne fakty i działania budzące wątpliwości, co do ich celowości lub legalności.

3. Zasada jawności

Pracownicy ŚWK OHP, zwłaszcza gospodarujący środkami publicznymi, dokonują czynności w sposób jawny oraz zgodny z przyjętymi standardami, a uzyskane informacje o charakterze publicznym udostępniają w pełnym zakresie, z wyłączeniem informacji chronionych przepisami prawa.

4. Zasada profesjonalizmu

Każdy pracownik ŚWK OHP wykonuje zadania sumiennie i sprawnie, wykorzystując w pełni posiadaną wiedzę, zdobyte doświadczenie i umiejętności. Podejmuje się takich zadań do wykonania, o których posiada wiedzę.

Docieka prawdy i daje jej świadectwo swoim postępowaniem. Systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe.

5. Zasada neutralności

Pracownicy ŚWK OHP nie ulegają wpływom i naciskom, które mogą prowadzić do ich działań stronniczych lub sprzecznych z interesem publicznym. Dbają o jasność i przejrzystość swoich relacji ze środowiskiem pracowniczym. Każdy pracownik zachowuje obiektywizm podczas realizacji zadań służbowych.

6. Zasad współodpowiedzialności za działania

Pracownicy ŚWK OHP nie uchylają się do podejmowania decyzji oraz wynikających z nich konsekwencji.

Udzielają rzetelnych informacji, a relacje służbowe opierają na współpracy, koleżeństwie, wzajemnym szacunku, pomocy oraz dzieleniu się doświadczeniem i wiedzą.

Godnie zachowują się w miejscu pracy i poza nim, a swoją postawą nie naruszają porządku prawnego w sposób powodujący obniżenie autorytetu i wiarygodności Ochotniczych Hufców Pracy.

Rozdział 3 **Powołanie Zespołu ds. etyki**

§ 10

1. Wojewódzki Komendant OHP w Kielcach może powołać Zespół ds. Etyki.

2. Wojewódzki Komendant OHP w Kielcach powołując Zespół ds. Etyki wydając zarządzenie, w którym określa jego skład i zadania Zespołu ds. Etyki.

Rozdział 4

Przepisy końcowe

§ 11

1. Każdy pracownik Świętokrzyskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy zobowiązany jest do przestrzegania zasad i norm Kodeksu etyki i kierowania się jego zasadami.
2. Każdy pracownik ŚWK OHP ponosi odpowiedzialność porządkową i dyscyplinarną za naruszenie zasad i norm Kodeksu etyki.

Załącznik
do Kodeksu Etyki
pracowników ŚWK OHP w Kielcach i jednostek podległych

.....
Imię i nazwisko pracownika

.....
Stanowisko

.....
Nazwa jednostki

O Ś W I A D C Z E N I E

Oświadczam, że zapoznałem się z kodeksem Etyki pracowników Świętokrzyskiej
Wojewódzkiej Komendy OHP w Kielcach i jednostek podległych.

.....
Miejscowość/ data

.....
Czytelny podpis pracownika