

PLAN DZIAŁALNOŚCI ŚWIĘTOKRZYSKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY NA 2021 ROK

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2021.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy plan (wartość bazowa)		
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	[85] % [218 uczestników ogółem*] [85] % [768 uczestników ogółem**]	Prowadzenie działań pedagogiczno wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	[40] % [361 uczestników ogółem***]	Aktywowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowiskom naturalnemu.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	[30]	Umocnienie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i regionów kulturowych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	[85] % [207 uczestników ogółem****]	Umocnienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 roku - Prawo oświatowe. 3. Ustawa z 7 września 1991 roku o systemie oświaty.
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	[50] %	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego wspólnanowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	[1200]	Dostarczenie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	[1200]	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	[400]	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
		Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	[800]	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 czerwca 2014 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wypłat podlegających mibobliczonym pracownikom (Dz.U. z dnia 30 czerwca 2014 r. poz. 885).

Część C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2021.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym (jeżeli jest to możliwe) celu wyraża z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę)
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego plan dotyczy/Wartość bazowa		
1.					
1.					

* odnosimy do planowanej liczby uczestników w oszaim roku nauki
 ** odnosimy do planowanej liczby uczestników ogółem
 *** odnosimy do planowanej liczby uczestników ogółem
 **** odnosimy do planowanej liczby uczestników kończących przygotowanie zawodowe

[Kielce, dnia 01.02.2021.]

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
 OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY
 mgr Magdalena Fogiel-Litwiniek