

UMOWA O PRACĘ w celu przygotowania zawodowego

(pieczęć pracodawcy)

zawarta w dniu pomiędzy
(nazwa i siedziba zakładu pracy)

zwanym dalej pracodawcą, reprezentowanym przez

a urodzonym
(imię i nazwisko) (miejsce i data urodzenia)

PESEL zamieszkałym
(adres zamieszkania)

zwanym dalej młodocianym.

- I. 1. Strony zawierają umowę o pracę na czas nie określony - na czas określony *
2. Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy *

.....
(wpisać nazwę zawodu, kod klasyfikacji albo zakres przyuczenia)

trwa miesiące/ęcy, od dnia do dnia

Do okresu nauki zawodu zaliczono miesiące/ęcy nauki zawodu u pracodawcy:

.....
(nazwa i siedziba poprzedniego pracodawcy)

Okres trwania nauki zawodu może być skrócony lub przedłużony na zasadach przewidzianych w przepisach.

Nauka zawodu - przyuczenia do wykonywania określonej pracy kończy się egzaminem czeladniczym - sprawdzającym* składanym przed komisją izby rzemieślniczej lub właściwej Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej.

- II. 1. Przygotowanie zawodowe będzie odbywało się w
(nazwa zakładu pracy)

pod nadzorem
(imię i nazwisko osoby uprawnionej do szkolenia)

Nadzorujący posiada kwalifikacje zawodowe

oraz przygotowanie pedagogiczne
(nazwy i numery dokumentów kwalifikacyjnych, przez kogo wydany)

2. Młodociany będzie realizował obowiązek kształcenia w formie
(wpisać formę kształcenia)

3. Koszt kształcenia teoretycznego młodocianego realizowanego w formie pozaszkolnej poniesie

- III. 1. Młodociany w okresie nauki zawodu będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

w I roku - (nie mniej niż 4 %)

w II roku - (nie mniej niż 5 %)

w III roku - (nie mniej niż 6 %)

przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa GUS w Dzienniku Urzędowym RP "Monitor Polski".

2. Młodociany odbywający przyuczenie do wykonywania określonej pracy będzie otrzymywał miesięczne wynagrodzenie w wysokości (nie mniej niż 4 %) przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt. 1.

- IV. Podstawowe prawa i obowiązki stron umowy określa się następująco:

1. Młodociany zobowiązany jest w szczególności:

- dążyć do uzyskania jak najlepszych wyników w nauce,

- przestrzegać czasu i porządku pracy ustalonych przez pracodawcę,
- przestrzegać przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- wypełniać systematycznie obowiązek dokształcania,
- odnosić się z szacunkiem do przełożonego i przestrzegać zasad koleżeńskiej współpracy,
- przystąpić do egzaminu czeladniczego po zakończeniu nauki zawodu lub sprawdzającego po zakończeniu przyuczenia

2. Pracodawca zobowiązany jest:

- zatrudnić i szkolić młodocianego zgodnie z programem praktycznej nauki zawodu (przyuczenia)
- zaopatrzyć młodocianego w przewidziany na danym stanowisku sprzęt ochrony osobistej, odzież ochronną i roboczą, narzędzia pracy, materiały i inne potrzebne urządzenia,
- stosować się do przepisów o ochronie pracy i zdrowia młodocianych,
- kierować młodocianego na badania lekarskie, zgodnie z przepisami i ponosić koszty z tym związane,
- zgłaszać młodocianego w ustalonych terminach na naukę dokształcającą,
- umożliwić mu regularne uczęszczanie na tę naukę oraz kontrolować wykonanie przez niego obowiązku dokształcania teoretycznego
- pokryć koszty egzaminu na tytuł kwalifikacyjny zdawanego przez młodocianego w pierwszym wyznaczonym terminie

V. Strony postanawiają ponadto, że:

1. Do niniejszej umowy o pracę ma zastosowanie art. 33 w powiązaniu z art 196 ustawy kodeks pracy**
2.

.....
(podpis młodocianego i data)

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy i data)

.....
(podpis rodziców, opiekunów i data)

Załączniki:

1. Świadectwo ukończenia gimnazjum lub świadectwo z innej szkoły
2. Orzeczenie uprawnionego lekarza stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy.

OŚWIADCZENIE MŁODOCIANEGO

Oświadczam, że otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i po zapoznaniu się z jej treścią przyjmuję zaproponowane mi warunki pracy i wynagrodzenia. Przyjmuję do wiadomości i stosowania obowiązujące w zakładzie zasady organizacji pracy i zobowiązuję się do przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

.....
(podpis młodocianego i data)

* niepotrzebne skreślić

** dotyczy wyłącznie umów o pracę zawartych na czas określony

PODSTAWA PRAWNA

- ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz.U. Nr 24, poz. 141, z późn. zm.)
- ustawa z dnia 22 marca 1989r. o rzemiośle (t.j. Dz.U. Nr 112, poz. 979 z 2002r.)
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. Nr 60, poz. 278) ze zmianą z dnia 12 listopada 2002r. (Dz.U. Nr 197, poz. 1663)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 1 lipca 2002r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz.U. Nr 113, poz. 988) ze zmianami z dnia 29 października 2003 (Dz.U. Nr 192, poz. 1875)
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 5 grudnia 2002r. w sprawie przypadków, w których wyjątkowo jest dopuszczalne zatrudnianie młodocianych, którzy nie ukończyli gimnazjum... (Dz.U. Nr 214, poz. 1808)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 21 marca 2001 w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikacji i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach publicznych (Dz.U. nr 29, poz. 323 z późn. zm.)
- rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 4 grudnia 2002r. w sprawie egzaminów kwalifikacyjnych na tytuły czeladnika i mistrza w zawodzie przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (Dz.U. Nr 20 z 2003r., poz. 171)