

Refundacja

REFUNDACJA

UWAGA PRACODAWCY !!!

ZMIANY W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH REFUNDACJI

Pracodawcy, którzy posiadają więcej niż jedną umowę o refundację wynagrodzeń i składek ZUS pracowników młodocianych proszeni są o składanie odrębnych rozliczeń finansowych do każdej umowy.

Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy informuje, że z dniem **01 stycznia 2009r.** weszło w życie Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 235, poz.1601), na podstawie którego pomoc jest udzielana do **31 grudnia 2013r.**, natomiast realizacja podpisanych umów nastąpi nie później niż do **31 lipca 2016** roku.

REFUNDACJA

UWAGA PRACODAWCY !!!

ZMIANY W PRZEPISACH DOTYCZĄCYCH REFUNDACJI

Pracodawcy, którzy posiadają więcej niż jedną umowę o refundację wynagrodzeń i składek ZUS pracowników młodocianych proszeni są o składanie odrębnych rozliczeń finansowych do każdej umowy.

Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy informuje, że z dniem **01 stycznia 2009r.** weszło w życie Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 235, poz.1601), na podstawie którego pomoc jest udzielana do **31 grudnia 2013r.**, natomiast realizacja podpisanych umów nastąpi nie później niż do **31 lipca 2016** roku.

Wprowadza się zmiany w procedurze ubiegania się o refundację:

Z wnioskiem o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń może wystąpić pracodawca, który zamierza zatrudnić młodocianych. Dotychczas pracodawcy mogli występować z wnioskiem po zawarciu z młodocianym umowy o przygotowanie zawodowe. **Obecnie nie mogą czekać na zawarcie umów z młodocianymi ponieważ § 3 pkt 12 stanowi, że jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została zawarta z młodocianym przed dniem złożenia wniosku o zawarcie umowy lub w tym dniu, wniosek o zawarcie umowy zostanie rozpatrzony negatywnie w odniesieniu do tego młodocianego.** W związku z powyższym procedurę związaną z uzyskaniem pomocy finansowej muszą rozpocząć planując zatrudnienie takiej osoby, składając wniosek wcześniej przed podpisaniem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym.

Okres przyjmowania wniosków o zawarcie umowy o refundację trwa od:

1 stycznia do 15 listopada, jeśli pracodawca zatrudnia młodocianego pracownika kształcącego się w formie szkolnej (§ 3 ust.7 rozporządzenia).

Dla pracodawców kształcących młodocianych pracowników w formach pozaszkolnych termin składania wniosków o zawarcie

Refundacja

umowy o refundację to **20 dzień każdego miesiąca** (§ 3 ust. 8 rozporządzenia).

Termin 15 listopada nie dotyczy zmiany pracodawcy przez młodocianego pracownika w przypadkach określonych w § 3 ust. 9, tj:

- ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy,
- reorganizacji zakładu pracy uniemożliwiającej kontynuowanie przygotowania zawodowego,
- orzeczenia lekarskiego zawierającego przeciwwskazania do kontynuowania nauki w danym zawodzie przez młodocianego.

Do pracodawców, którzy przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zawarli z młodocianymi pracownikami umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i nie zawarli umowy o refundację wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń dotyczącej pełnego okresu przygotowania zawodowego młodocianego pracownika, nie stosuje się § 3 ust. 12 rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadawanym niniejszym rozporządzeniem.

Umowy o refundację wynagrodzeń wypłaconych młodocianym pracownikom oraz składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń zawarte na podstawie przepisów dotychczasowych będą realizowane na warunkach określonych w przepisach dotychczasowych.

ZAWARCIE UMOWY O REFUNDACJĘ

Pracodawca składa wniosek o zawarcie umowy o refundację do Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży właściwego ze względu na miejsce odbywania przez młodocianego przygotowania zawodowego. Pracodawca może złożyć wniosek bezpośrednio lub za pośrednictwem organizacji zrzeszającej pracodawców (§ 3 ust.1).

Wniosek o zawarcie umowy o refundację zawiera:

- nazwę miejscowości i datę wypełnienia wniosku,
- nazwę pracodawcy, adres siedziby i miejsce prowadzenia działalności,
- NIP,
- oznaczenie prowadzonej działalności wg. PKD,
- formę prawną prowadzonej działalności,
- nazwę(y) dokumentów poświadczających uprawnienia do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych,
- Nr rachunku bankowego pracodawcy na który mają być przekazywane środki,
- Nazwisko i imię osoby upoważnionej do kontaktu z CEiPM,
- Wykaz zawodów lub zakresów przyuczenia w których odbywa się przygotowanie zawodowe,
- Liczbie młodocianych których zamierza pracodawca zatrudnić.

Oświadczenie o:

1. liczbie pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, z uwzględnieniem młodocianych i roku ich nauki,
2. liczbie młodocianych, którzy w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku ukończyli przygotowanie zawodowe u tego pracodawcy,
3. liczbie młodocianych, którzy ukończyli przygotowanie zawodowe w okresie ostatnich trzech lat przed dniem złożenia wniosku i kontynuowali zatrudnienie u tego pracodawcy przez okres co najmniej 12 miesięcy lub nadal są u niego zatrudnieni,
4. Nie korzystaniu z refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń z innej wojewódzkiej komendy OHP,
5. Oświadczeniu, że mogę uzyskać refundację bez naruszenia przepisów o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. Do wniosku załączam informację o otrzymanej pomocy publicznej zawierającej w szczególności dane o dacie jej udzielenia, podstawie prawnej, formie i przeznaczeniu,
6. Oświadczeniu, że nie ciąży obowiązek zwrotu pomocy wynikającej z decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem i wspólnym rynkiem ze nie jestem przedsiębiorcą zagrożonym w rozumieniu art.1 ust.7 rozporządzenia Komisji(WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008, uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art.87 i 88 Traktatu lub przedsiębiorcą zagrożonym w rozumieniu pkt 9-11 Wytycznych wspólnotowych dotyczących pomocy państwa w celu ratowania i restrukturyzacji zagrożonych przedsiębiorstw(Dz. Urz. UE C 244z 01.10.2004, str. 2),

Refundacja

Refundacja

7. Oświadczeniu, że po zakończeniu przygotowania zawodowego obecnie zatrudnionych młodocianych pracowników będą nadal zatrudniać na podstawie umowy o pracę przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Do wniosku pracodawca powinien załączyć:

1. Oryginały lub kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań zawodowych przez osobę, która prowadzić będzie praktyczną naukę zawodu tych młodocianych tj.:
 - kopię dyplomu mistrzowskiego w zawodzie którego będą nauczać lub
 - w przypadku nieposiadania tytułu mistrza w zawodzie, osoba szkoląca młodocianych powinna posiadać odpowiednie wykształcenie oraz staż pracy w zawodzie określone przepisami, zawartymi w Rozporządzeniu MENiS z dnia 29 października 2003 roku (Dz. U. z 2003 roku Nr 192 poz. 1875);
2. kopię zaświadczenia ukończenia kursu pedagogicznego;
3. formularz informacji o otrzymanej pomocy publicznej dla podmiotów ubiegających się o pomoc inną niż pomoc de minimis lub informacji o nieotrzymaniu pomocy (Dz.U. Nr 61 poz.413 z 2007 r.);
4. zaświadczenie ze szkoły określające rok nauki młodocianego;
5. na 1 stronie wniosku należy wpisać numer rachunku bankowego na który mają być przelewane środki finansowe z tyt. refundacji;
6. W przypadku pracodawcy będącym dużym przedsiębiorcą dodatkowo dokument określony w § 3 ust.10 rozporządzenia
7. kopie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego zawartych przez pracodawcę z pracownikami młodocianymi na czas nieokreślony (Kodeks Pracy, Dział IX, art.194); w terminie do 30 listopada oraz świadectwo pracy młodocianego jeśli zaliczono mu okres nauki u innego pracodawcy

Wniosek o zawarcie umowy o refundację może dotyczyć:

- nie więcej niż 3 młodocianych, jeżeli pracodawca zatrudnia wyłącznie młodocianych;
- młodocianych w liczbie nie przekraczającej trzykrotnej liczby zatrudnionych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy na czas nieokreślony nie-będących młodocianymi.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy o refundację Wojewódzki Komendant Ochotniczych Hufców Pracy wydaje wstępną opinię powiadamiając pracodawcę o rozpatrzeniu wniosku i zobowiązuje go do złożenia kopii umów zawartych z młodocianymi pracownikami na czas nieokreślony w ilości i zawodach określonych we wniosku pracodawcy.

Po dostarczeniu kopii umów zawartych z młodocianymi pracownikami na czas nieokreślony w nieprzekraczalnym terminie **do 30 listopada** OHP zawiera umowę z pracodawcą na okres od dnia, w którym młodociany rozpoczyna przygotowanie zawodowe u danego pracodawcy zgodnie z umową o pracę do dnia zakończenia przygotowania zawodowego zgodnie z programem.

Procedura wypłaty refundacji nie ulega zmianie i tak po podpisanej umowie pracodawca rozlicza się składając wniosek o dokonanie refundacji kwartalnie.

Do wniosku o wypłatę refundacji należy dołączyć:

- kopie list płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia,
- kopie potwierdzające opłatę składek na ubezpieczenie społeczne,
- kopię deklaracji rozliczeniowych (druk DRA),
- informację o kosztach kwalifikujących się do objęcia pomocą na szkolenia poniesionych w każdym miesiącu, którego dotyczy rozliczany wniosek.

Wszystkie kopie składanych dokumentów muszą być poświadczony za zgodność z oryginałem (pieczętka zakładu pracy zawierająca imię i nazwisko pracodawcy oraz czytelny podpis i data).

Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników i składek na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń **nie przysługuje** w przypadku powtarzania przez młodocianego roku nauki !!!

Wnioski o zawarcie umowy o refundację wynagrodzeń i składek ZUS pracowników młodocianych jak również wnioski o dokonanie refundacji należy składać do

**Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży,
ul. Klembowskiego 3**

Najczęściej zadawane pytania

Aktualne informacje oraz wzory dokumentów dotyczące refundacji znajdują się w załącznikach do pobrania w formatach **PDF** oraz **DOC**:

- [Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007](#)
- [formularz informacji o pomocy publicznej](#)
- [instrukcja wypełniania formularza o pomocy publicznej](#)
- [oświadczenie pracodawcy o kosztach - 2008](#)
- [oświadczenie pracodawcy o kosztach - 2009](#)
- [Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2007](#)
- [Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2008](#)
- [wniosek pracodawcy o dokonanie refundacji](#)
- [wniosek pracodawcy o zawarcie umowy o refundację](#)
- [umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego](#)
- [identyfikator gmin](#)

Podmiot publikujący Świętokrzyska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

Wytworzył 2008-03-14

Publikujący -