

SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI ŚWIĘTOKRZYSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OHP ZA 2021 ROK

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2021

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły	85%	96,54%	Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	1. Rekrutacja młodzieży do jednostek OHP, według określonych zasad, organizacja dla uczestników OHP kształcenia praktycznego i teoretycznego. 2. Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP. 3. Szkolenie zawodowe w jednostkach własnych OHP oraz nadzór nad realizacją szkolenia zawodowego u pracowników zewnętrznych, a także współpraca ze szkołami w celu optymalizacji kształcenia teoretycznego.
		Liczba uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły w roku szkolnym 2020/2021 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		251		
		Liczba uczestników w ostatnim roku nauki (klasa VIII SP i III kl SB 1 st.) w roku szkolnym 2020/2021 plus uczestnicy szkoleń kursowych trzeciego roku		260		
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących promocję do następnej klasy	85%	93,49%		
		Wszyscy uczestnicy, którzy uzyskali promocję do następnej klasy, w tym absolwenci w roku szkolnym 2020/2021 i uczestnicy szkoleń kursowych		861		
		Ogólna liczba kształconych w trakcie roku szkolnego 2020/2021		921		
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba uczestników OHP, którzy wzięli udział w centralnej edycji konkursu "Aktywność – dobry wybór"		20	Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.	1. Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnotom lokalnym i środowisku naturalnemu.
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży	40%	43,80%		
		Liczba uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży (wszyscy uczestnicy, którzy wzięli udział w przynajmniej 1 inicjatywie prospołecznej) w 2021 roku		540		

		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2021		1 233		
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych	30	76	Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.	1. Umożliwianie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	85%	87,98%	Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	1. Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych. 2. Kształcenie zawodowe, nadzór nad kształceniem zawodowym i współpraca z opiekunami i szkołami w celu optymalizacji kształcenia teoretycznego oraz umożliwienie zdawania egzaminów zawodowych.
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2021, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie		205		
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2021		233		
		Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	50%	68,42%	Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	1. Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE.
		Liczba uczestników projektów o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)		52		
		Liczba uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne)		76		
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (jednostka miary – osoby)	1 200	2 043	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	1. Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych
	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym,	Liczba odsłon serwisu www.dokariery.pl		nie dotyczy	Dostarczanie informacji nt. edukacji i aktywizacji zawodowej.	
		Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP	400	256	Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa	1. Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa

5.	poprzez wspieranie transferu edukacja – zatrudnienie.	Liczba osób, które skorzystały z usług doradztwa zawodowego oraz szkoleń zawodowych	1 200	1 943	poradnictwa zawodowego, poszerzenia pracy i szkoleń zawodowych.	pracy i szkoleń zawodowych
		Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o refundację	800	981	Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.	1. Szkolenie pracodawców z zakresu refundacji, promocja w mediach, podjęte działania informacyjne przez pośredników pracy i doradców zawodowych.

Wartości mierników podane w kolumnie 4 *Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie*, dotyczą wartości dla Ochotniczych Hufców Pracy.

Część C: Realizacja innych celów w roku 2021

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	6
1.	Dostarczanie informacji nt. rynku pracy i aktywności zawodowej z wykorzystaniem nowych technologii.	Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego "Zielona Linia".		nie dotyczy	Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy.	
		Liczba odsłon serwisu www.zielonalinia.gov.pl		nie dotyczy		

Wartości mierników podane w kolumnie 4 *Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie*, dotyczą wartości dla Ochotniczych Hufców Pracy.

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2021

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadań służących realizacji celów)

Cel: 1 Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonych marginalizacją. Większe wykonanie miernika wynika z następujących czynników: nauka zdalna, wymuszona pandemią COVID-19 znacznie zwiększyła średnią ocen uzyskiwanych przez młodzież, a co za tym idzie podniosła zdawalność do następnej klasy oraz odsetek uczestników kończących szkołę.

Cel 2- Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postaw otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją. 1. Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach jedno- i wielostronnych wyniosła 76 osób wobec planu 30 osób. Powodem wykonania większego miernika niż zakładano było przyznanie środków w ramach programu POWER dopiero w 2021 roku a nie jak zakładał projekt - rozpoczęcie projektu miało nastąpić w 2020 roku. Dodatkowo złożono projekt PURWM, który uzyskał dofinansowanie i został zrealizowany w 2021r.

Cel 3- budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją. Miernik został wykonany w 68,42% . Miernik został wykonany w większym zakresie niż planowany z uwagi na fakt, iż dopiero w styczniu 2021 roku została podpisana umowa na realizację mobilności na praktyki zagraniczne i z tego też powodu większość tj. trzy mobilności z czterech zostały zrealizowane w 2021 roku.

Cel 4- Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy. Wykonanie miernika ponad założony plan wynika z faktu, iż: MCK Sandomierz obejmuje wsparciem jedynie osoby spoza OHP, ze szkoleń z zakresu „ABC przedsiębiorczości” skorzystała duża ilość osób również spoza OHP

Cel 5- Aktywacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja-zatrudnienie. 1. Liczba osób które w 2021r. podjęły zatrudnienie wyniosła 64 % planu. Niewykonanie planu wynika w głównej mierze z tego, że objęci naszymi usługami uczestnicy OHP w ciągu roku szkolnego i przez część wakacji odbywają praktyczną naukę zawodu. Jeśli mają wolny czas w wakacje, rzadko korzystają z propozycji zatrudnienia. Absolwenci z lat ubiegłych zazwyczaj już pracują i nie planują zmiany miejsca zatrudnienia, natomiast znaczna część absolwentów tegorocznych kontynuuje naukę w szkole branżowej II stopnia w systemie dziennym, co również powoduje, że nie mogą podjąć zatrudnienia. Część osób po ukończeniu szkoły wyjechała do pracy za granicę lub poza teren województwa świętokrzyskiego, niektórzy podjęli pracę we własnym zakresie. 2. Planowana liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w 2021 roku podpisano umowy o refundację wynosiła 800 osób w rzeczywistości umowy zawarte w ubiegłym roku obejmowała 981 osób . Plan został wykonany w 122%. Działania promocyjne w województwie świętokrzyskim, jak również przeprowadzone szkolenia pracodawców pozwalające przybliżyć zasady uzyskania refundacji i sporządzania wniosków, wpłynęły na zwiększone zainteresowanie pracodawców zawieraniem umów z młodocianymi pracownikami i składaniem wniosków o objęcie refundacją. Efektem takich działań jest większa liczba młodocianych objętych umowami o refundację wynagrodzeń. Różnica między planem a wykonaniem wynosi 181 osób.

Kielce , 2 marzec 2022 r.

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
Ochotniczych Drużyn Pracy

mgr Grzegorz Małkus