

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI
ŚWIĘTOKRZYSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ KOMENDY OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY ZA 2020 ROK**

CZEŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2020.

(w tej części sprawozdania należy wyróżnić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Miejski określające stopień realizacji celu					Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie				
1.	Podnoszenie jakości i efektywności kształcenia oraz budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Średnia liczba uczestników OHP, w tym ¹⁾ : stacjonarni na 31 grudnia 2020 r. niestacjonarni na 31 grudnia 2020 r.	903 123 780	883 106 777		Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	1. Rekrutacja młodzieży do jednostek OHP, według określonych zasad; organizacja dla uczestników OHP kształcenia praktycznego i teoretycznego. 2. Prowadzenie działań pedagogiczno-wychowawczych uwzględniających indywidualne zdolności i predyspozycje uczestników OHP.	
		Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły ²⁾	90%	93%				
		Liczba uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły w roku szkolnym 2019/2020 i III kl SB 1 st.) w roku szkolnym 2019/2020		341				1. Szkolenie zawodowe w jednostkach wspanych OHP oraz nadzór nad realizacją szkolenia zawodowego u pracowników zawodowych, a także współpraca ze szkołami w celu optymalizacji kształcenia teoretycznego.
		Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży ³⁾	41%	23%	368			
2.	Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Liczba uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży (wszystcy uczestnicy, którzy wzięli udział w przynajmniej 1 inicjatywie prospołecznej) w 2020 roku		305		Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnocie lokalnymi i środowisku naturalnemu.	1. Aktywizowanie młodzieży do działalności służącej wspólnocie lokalnymi i środowisku naturalnemu.	
		Liczba wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2020		1299				
		Liczba młodzieży uczestniczącej w wymianach międzynarodowych i projektach dwu- i wielostronnych	65	0				Umozliwienie młodzieży kontaktów z rówieśnikami, w tym z innych krajów i kręgów kulturowych.
3.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją.	Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie	98%	79%		Umozliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych.	1. Umozliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych. 2. Kształcenie zawodowe, nadzór nad kształceniem zawodowym i współpraca z opiekunami i szkołami w celu optymalizacji kształcenia teoretycznego oraz umozliwienie zdawania egzaminów zawodowych.	
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2020, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie		249				
		Liczba uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe na poziomie nauki zawodu w roku 2020		316				

CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2020.

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
	Liczba młodzieży objętej projektami UE prowadzonymi przez OHP	Liczba młodzieży objętej projektami UE prowadzonymi przez OHP	70	0		
3.	Budowanie kompetencji marginalizacją.	Odsetek projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	26%	0%	Zapewnienie udziału młodzieży zagraniczej w wyłączeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE.	1. Zapewnienie udziału młodzieży zagraniczej w wyłączeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE.
	Liczba projektów o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji)	Liczba projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne)				
4.	Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poruszania się po rynku pracy.	Liczba uczestnictw młodzieży w poszczególnych formach wsparcia na rynku pracy oferowanych przez OHP (jednostka miary – uczestnictwa)	5865	4610	Dostarczenie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych	1. Dostarczenie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.
	Liczba osób, które skorzystały z usług: - poradnictwa zawodowego, - pośrednictwa pracy, - szkoleń zawodowych.			1741 816 135	Dostarczenie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych	1. Dostarczenie młodzieży usług z zakresu poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych
5.	Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacji – zatrudnienie.	Liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w danym roku podpisana została umowa o retydację	800	1139		1. Szkolenie pracodawców z zakresu retydacji, promocja w mediach, podjęte działania informacyjne przez pośredników pracy i doradców zawodowych.

¹⁾ według stanu na 31 grudnia 2020 r.

²⁾ rozliczanie działalności kształceniowej powinno być zgodne z drukiem DKW-4, portrety dotyczy on kształcenia uczestników w zakończonym roku szkolnym (dane dot. stanu uczestników na dzień 31 grudnia 2020 r. obejmują inną grupę osób).

³⁾ w przypadku nieliczenia odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży podstawa wyliczenia odsetka uczestników są wartości przekazane w druku DKW-3; w przypadku liczby wszystkich uczestników OHP, którzy byli objęci opieką w trakcie roku 2020, jest to wartość wykazana w druku DKW-3 w zakładce SIUMA (dob. +sta.) w kodzie E33F34.

CZĘŚĆ C: Realizacja innych celów w roku 2020.!

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części C planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec okresu, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.						

CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2020.!!

(należy krótko opisać najważniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wydzielenie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadania służących realizacji celów)

¹⁾ Średnie liczby uczestników OHP w zakresie 98%, w tym stacjonarni na 31 grudnia 2020r. - 86% i niestacjonarni na 31 grudnia 2020r. - 99,6%.

²⁾ Odsetek uczestników OHP uzyskujących świadectwo ukończenia szkoły - 93% . Niezrealizowano zaplanowanej liczby uczestników stacjonarnych z powodu małego zainteresowania młodzieży zamieszkiwanym w Internecie. Dobre skomunikowanie miejsc zamieszkania z miejscami nauki i pracy młodocianych oraz fakt, że wielu z nich pomaga w prowadzeniu gospodarstw domowych powoduje, że uczestnicy preferują formy dochodząca.

³⁾ Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich oraz budowanie postawy otwartości i tolerancji wśród młodzieży zagrożonej marginalizacją. Mierniki służące realizacji celu wykonano w zakresie: 1) Odsetek uczestników OHP zaangażowanych w działalność samorządową młodzieży wykonano w 23%. 2) Liczba młodzieży uczestniczącej w wyjazdach międzynarodowych i projektach dwu- i wieloosobowych - 0%. Nie osiągnięte planowanej wartości miernika wynika z faktu rozpraszania młodzieży lockdown spowodował społeczną izolację. Obniżenie poziomu uczestniczącej przez rząd nie pozwalały na realizację wielu przedsięwzięć.

ramach projektów międzynarodowych 2 wniośki o dofinansowanie. Jeden projekt w ramach programu Erasmus + zakładał praktyki zagraniczne dla 36 uczestników OHP w 2020 roku w Bułgarii i Hiszpani. Projekt został złożony do FRSE, oceniono go pozytywnie, znalazł się na liście rezerwowej programu. W listopadzie 2020 roku uzyskał dofinansowanie w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Złożono w ramach Polsko Ukraińskiej Rady Wymiany Młodzieży projekt, który zakładał spotkanie polsko - ukraińskie w Jędrzejowie. W ramach projektu w spotkaniu miało wziąć udział 30 osób z Polski i Ukrainy. Projekt nie został sfinansowany do realizacji w związku z panującą na świecie w 2020 roku pandemią COVID-19.

Cel 3 - Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją. Mierniki służące realizacji celu to: 1) Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobyte kwalifikacji w zawodzie - 75%. 2) Liczba młodzieży objętej projektem UE prowadzonymi przez OHP - 0%. 3) Odsetek projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PRAWMI i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji) - 0%. Liczby 316 uczestników OHP - absolwentów nauki zawodu, egzaminu zawodowe zdawało 316 osób. Egzaminu w całości zdało i uzyskało kwalifikację w zawodzie 249 osób. Zdecydowana większość tych, którzy nie uzyskali kwalifikacji nie zdało egzaminu teoretycznego. Przeszyna tego była niższa niż zakładana jakoś kształcenia teoretycznego przeprowadzane zdalnie w warunkach COVID-19.

Z powodu Covid-19 KG OHP nie realizowała projektu „Aktywni górnicy”, który zakładał osiągnięcie dla 5MK OHP wskazania 70 osób.

Cel 4 - Przygotowanie młodzieży do aktywnego i skutecznego poszukiwania i skłaniania się do rynku pracy. Mierniki służące realizacji celu: 1) Liczba uczestników młodzieży w poszczególnych formach wsparcia na rynku pracy oferowanych przez OHP (jednostka miary - uczestnictwa) - 79%. Praca z młodzieżą w 2020 roku była realizowana głównie podczas porad indywidualnych lub porad na odległość z powodu sytuacji związanej z COVID-19. W przypadku zajęć grupowych organizacje dla 5 osób z powodu obstrzeżeń sanitarnych.

Uczestnictwo nie została wykonana, gdyż był utrudniony kontakt z uczestnikami spotkań z powodu zamknięcia szkół, braku możliwości zorganizowania spotkań grupowych, a w późniejszym czasie spotkań powyżej 5 osób. Jedynie spotkania indywidualne (najczęściej porady na odległość) dawały możliwość zrealizowania uczestnictwa. Ponadto uczestnicy OHP mieli ograniczone możliwości przemieszczania się, co skutkowało problemem z dojazdem na poradę, często nie mieli środków finansowych, aby dojechać transportem zbiorowym jedynie na poradę zawodową. Dodatkowo przez pewien czas młodzi ludzie do 18 r. z. nie mogli do godziny 16 wychodzić z domu bez opieki rodzica. Liczba uczestnictwa - (dot. absolwentów i osób spoza OHP) niewykonana ze względu na trudną sytuację na rynku pracy, brak ofert pracy, utrudnione kontakty z osobami, które deklarowały chęć uczestnictwa, ale nie pojawiały się na spotkaniach. Ponadto w 2020 roku istniały problemy kadrowe ulematyzujące wykonanie planu uczestnictwa (opiekta COVID-19, zwolnienia lekarskie, duża rotacja pracowników). Na 11 stanowisk pracy pośrednika pracy w 2020 roku było pięciu aktywnych pośredników pracy. W 2020 roku zostały odwołane duże eventy plenerowe, targi pracy, zrzeszające dużą liczbę młodych ludzi korzystających z usług pracowników rozwoju zawodowego.

Cel 5 - Aktywizacja zawodowa młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, poprzez wspieranie transferu edukacja-zatrudnienie 142%. Planowana liczba młodocianych pracowników, na rzecz których w 2020 roku podpisano umowy o refundację wynosiła 800 osób. W rzeczywistości umowy zawarte w ubiegłym roku obejmowały 1139 młodocianych pracowników. Różnica między planowaną wartością a rzeczywistą stanowi - 339 osób. W wyniku prowadzonych działań promocyjnych w województwie zwiększyło się zainteresowanie szkolnictwem zawodowym. Wzrosła liczba uczniów w szkołach branżowych, a w konsekwencji wzrosła ilość pracodawców zatrudniających pracowników młodocianych w celu praktycznej nauki zawodu. Efektem takich działań jest większa liczba młodocianych objętych umowami o refundację wynagrodzeń. Poradnictwo zawodowe - liczba osób - nadwykonanie ze względu na przekazane informacje, że plany na 2020r. to jedynie wartości minimalne, które należy wykonać. Ponadto prowadzonych było wiele działań dla uczestników z zewnątrz, ze względu na wieloletnią współpracę z placówkami, szkołami, wcześniej zaplanowane spotkania, w których uczestniczyły nowe osoby.

Liczba osób - nadwykonanie w zakresie pośrednictwa pracy nastąpiło ze względu na przekazane informacje, że plany na 2020r. to jedynie wartości minimalne, które należy wykonać. Plan w pośrednictwie pracy zakładał jedynie 420 osób, podczas, gdy wszystkich uczestników OHP w 2020r. było ponad 1 000 osób. Niewykonanie planu liczby osób spośród absolwentów OHP wynikało z utrudnionego kontaktu z absolwentami z lat ubiegłych (wyjazd za granicę, zmiana numeru telefonu i adresu zamieszkania, brak kontaktu z rodzicem/opiekunem). Ponadto absolwenci, którzy ukończyli naukę w OHP w 2020 roku do końca roku pozostali uczestnikami OHP, nie klasyfikowali się jako absolwenci, mimo, że nimi byli. Bardzo często absolwenci byli zapraszani na spotkania, potwierdzali swoją obecność, po czym nie pojawiali się na poradzach, nie odbierając telefonu. Plan liczba osób spoza OHP nie został wykonany z powodu utrudnionego kontaktu z osobami ze względu na odosobnienie. Brak możliwości organizacji giełd pracy, targów pracy, spotkań w szkole, na uczelniach skutkowało brakiem kontaktu z osobami spoza OHP.

!! podać wyjaśnienia zarówno w przypadku niewykonania planu, jak i przekroczenia: obligatoryjnie jeżeli oddychanie jest równe lub większe niż 5%
Kielce, dnia 18.02.2021r.

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY

WOJEWÓDZKI KOMENDANT
Ochotniczych Hufców Pracy
mgr Magdalena Fugiel-Inturbeł